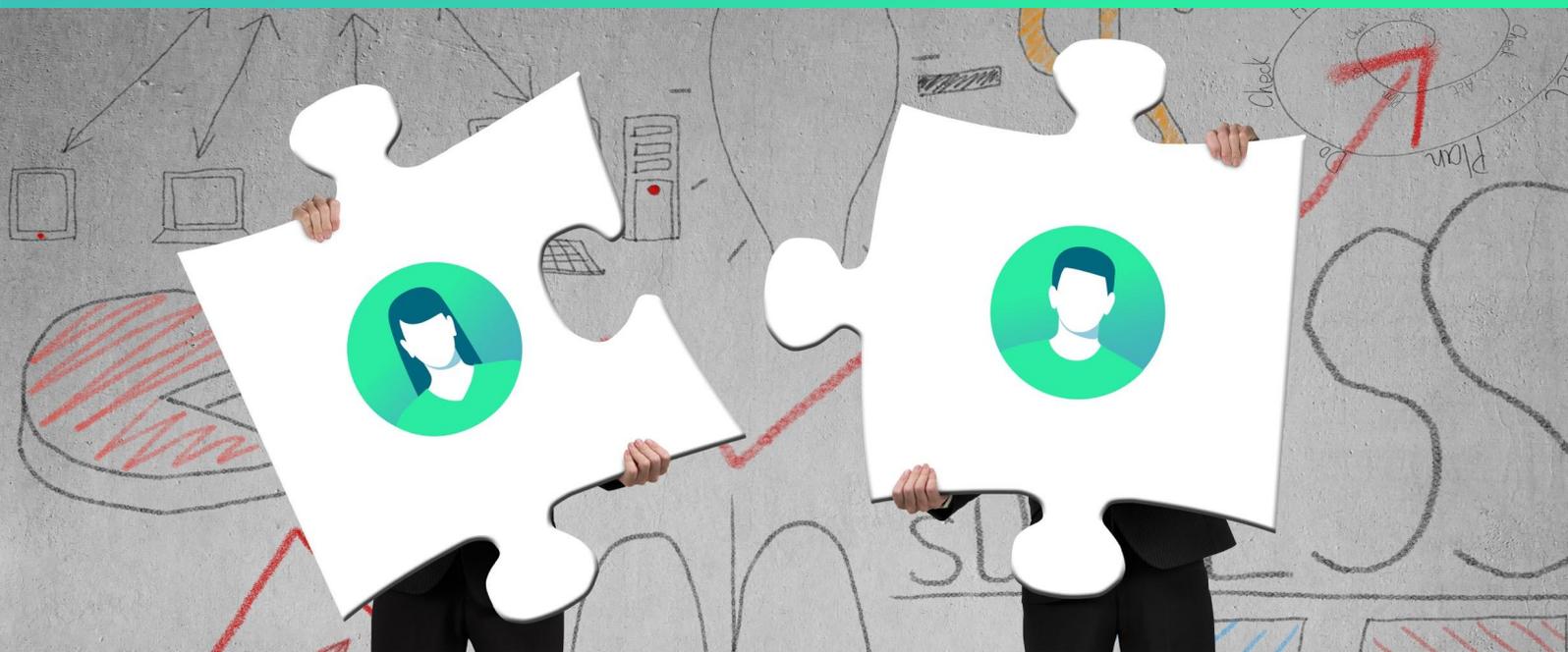


ARTS

# Schlüsselpositionen identifizieren



Strategisch relevante Positionen kennen und  
Risiken minimieren



# Strategisches Vorgehen

## Identifizieren Beschreiben Priorisieren

**Schlüsselpositionen sind die Positionen im Unternehmen, die eine entscheidende Bedeutung für den Unternehmenserfolg haben.**

In Zeiten von Fachkräftemangel, Pandemie oder sich ständig wandelnden Umständen ist es für ein Unternehmen besonders wichtig, genau zu wissen, bei welchen Stellen ein plötzlicher Ausfall die Zielerreichung gefährdet.

Mit Hilfe unserer Checkliste (S.4) identifizieren Sie Schlüsselpositionen in Ihrem Unternehmen. Der umfassende Überblick, anhand der bereits bestehenden und zukünftig relevanten Positionen, ist ein erster Schritt zur Risikominimierung.

Auf die Bestimmung der relevanten Positionen folgt ein Abgleich mit strategischen Zielen. Im Hinblick auf die Personalplanung hat dies einen relevanten Einfluss auf weitere Schlüsselpositionen.

Sind beispielsweise neue Geschäftsfelder für die nächsten Jahre geplant, so gehören zuständige Stellen auf die Liste der Schlüsselpositionen.

Gleichzeitig bedarf es einer Einschätzung, wie hoch das Besetzungsrisiko ist, d.h. das Risiko, die Stelle nicht anderweitig besetzen zu können. Außerdem spielt auch die aktuelle Besetzung eine entscheidende Rolle.

## ARTS

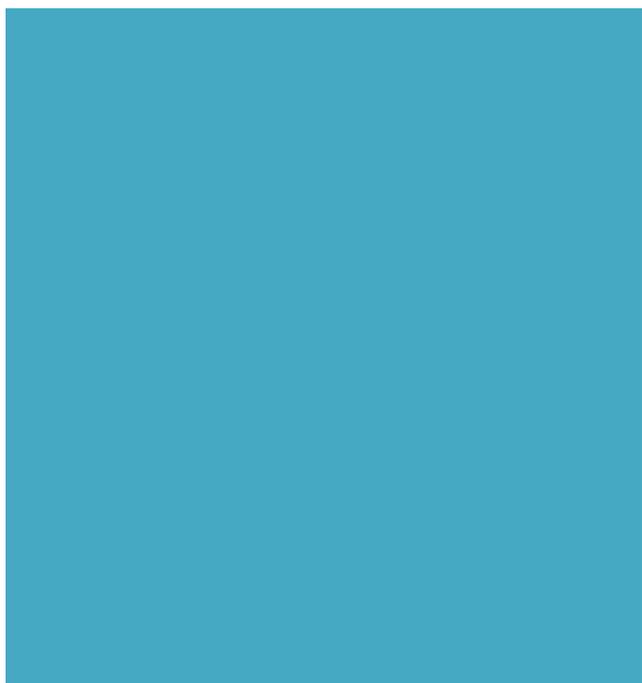
Wir begleiten als Industriedienstleister sowohl die technischen, organisationalen als auch personellen Herausforderungen von High-Tech-Unternehmen weltweit. Mit unserer Expertise in HR Services, Consulting und im Engineering verschaffen wir unseren Kunden einen Wettbewerbsvorsprung.

Dabei verbinden wir stets unsere Fach- und Prozessexpertise mit dem technischen Fortschritt. Wir verstehen uns bei jedem unserer Projekte als langfristiger, kreativer Partner und Wegbegleiter. Unternehmen aus der Luft- und Raumfahrtindustrie, IT & Kommunikationstechnik, Maschinenbau & produzierender Industrie, Energie sowie dem Fahrzeugbau nutzen unsere Leistungen, um schneller, besser und leistungsfähiger zu werden.



## **Vollständiges Whitepaper anfragen unter:**

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-schluessepositionen/>





**Vollständiges Whitepaper anfragen unter:**

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-schluessepositionen/>



## Checkliste - Schlüsselpositionen identifizieren

**Vollständiges Whitepaper anfragen unter:**

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-schluessepositionen/>



## Autor

### **Nadia Döhler**

Organisational Development Consulting



+ 49 351 795 808 79



nadia.doehler@arts.eu



**Die ARTS Processes GmbH ist ein Unternehmen der ARTS Holding SE mit der Kernkompetenz in den Bereichen Personal- und Organisationsberatung, Tech Consulting und Krisenmanagement.**

Das Veränderungs- und Anpassungsvermögen einer Organisation gehört heute zu einem der wichtigsten unternehmerischen Erfolgsfaktoren. Damit der Wandel erfolgreich gelingt, unterstützen wir Unternehmen verschiedener Industrien als Partner in allen Projektphasen sowohl mit technischen, organisationalen als auch personellen Lösungskonzepten.

Richtungweisend für alle Maßnahmen sind dabei Ihre unternehmerischen Ziele und Ihre Mitarbeiter. Unsere Motivation ist Ihr kontinuierlicher Wissensaufbau, der Innovationen ermöglicht und fördert.



<https://arts.eu/de/kunden/consulting/>