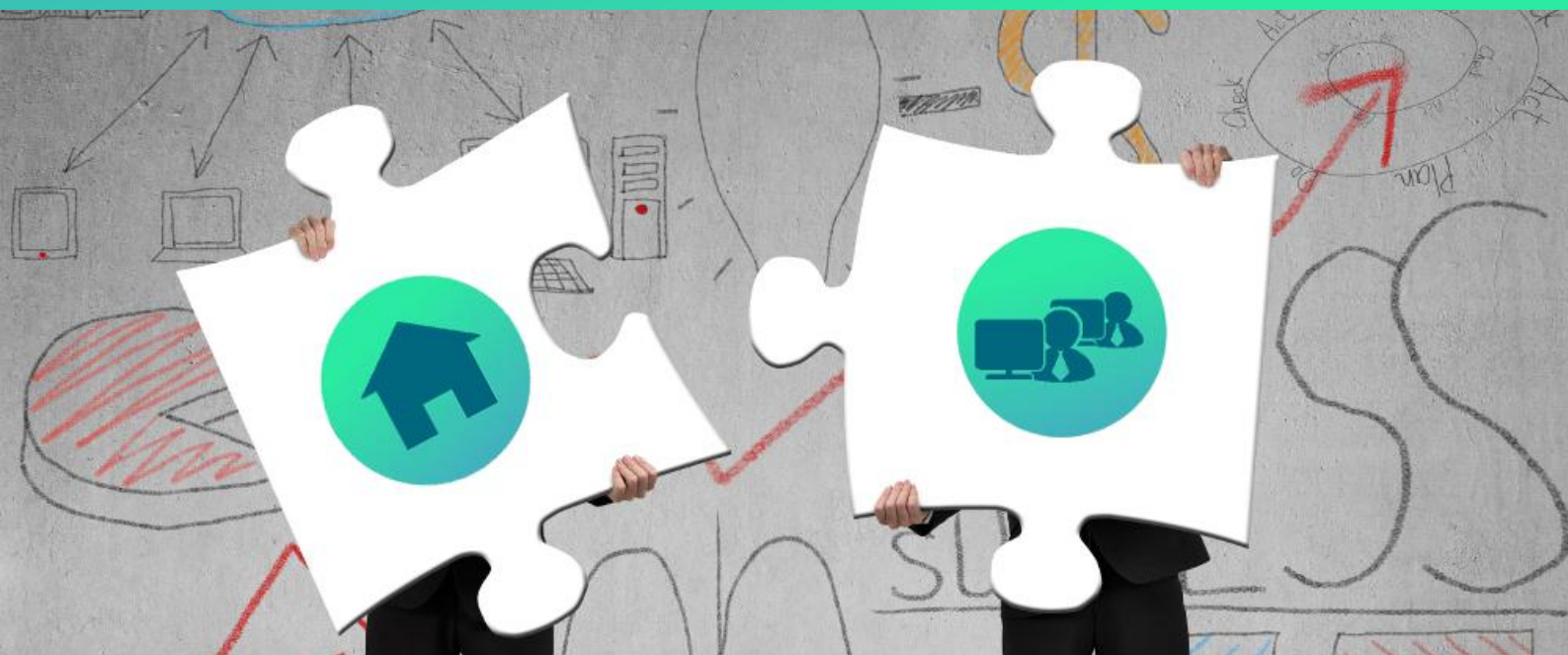


ARTS

Remote Teamwork Guide



Wie wir Teamwork gestalten
im Austausch bleiben
und zielorientiert Arbeiten



Das virtuelle Team

Bei all den positiven Effekten von Remote Work bleiben einzelne Aspekte, die gemeinsames Arbeiten im Büro mit sich bringt, auf der Strecke.

Neben dem persönlichen Austausch, der Nähe zu den Kollegen, kreativen Spontanmeetings, geht auch das Wir-Gefühl abhanden. Dem können wir aktiv sowohl auf individueller als auch auf Teamebene entgegenwirken.

Unabhängig davon, ob sich ein Team schon länger kennt oder neu zusammengestellt wird, ob ein neues Mitglied dazu kommt oder sich einfach das Setting ändert, das Kennenlernen im Team sollte einen hohen Stellenwert einnehmen. Es erleichtert die Einschätzung von Handlungen bzw. Reaktionen der Kolleg:innen. Welche Rolle dabei Bürourumbungen noch spielen und in welchem Rahmen diese genutzt werden, lässt sich heute nur erahnen.

Nichtsdestotrotz gilt jetzt: das beste aus der Situation zu machen. Mit funktionierenden virtuellen Teams können wir außerdem einen Grundstein für zukünftiges Arbeiten legen.

Flexibilisierung und Individualisierung macht auch vor der Arbeitsgestaltung nicht halt. Talente oder Leistungsträger nicht an Bord zu holen oder gar zu verlieren, weil wir starr an alten Modellen festhalten, kann also auch keine Lösung sein.

Wir zeigen, was erfolgreiche Teamarbeit ausmacht, gehen auf Kommunikation und die Rolle von Fokussierung bei Remote Teamwork ein.

Was braucht ein Team, um

- **(virtuell) verbunden**
- **zielorientiert**
- **im konstruktiven Miteinander**
- **gestaltend**

zu arbeiten und sich weiter zu entwickeln?





“teamwork makes the dream work” - Verbundenheit im Team

Vollständiges Whitepaper anfragen unter:

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-remote-team-work-guide>



Ist das auch remote oder in dezentralen Teams möglich?

Vollständiges Whitepaper anfragen unter:

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-remote-team-work-guide>



Tipps für erfolgreiche Teams (nicht nur virtuell)

Vollständiges Whitepaper anfragen unter:

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-remote-team-work-guide>



Kommunikationstools für digitale und virtuelle Teamkommunikation

Vollständiges Whitepaper anfragen unter:

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-remote-team-work-guide>



Tipps für erfolgreiche Kommunikation im Team

Vollständiges Whitepaper anfragen unter:

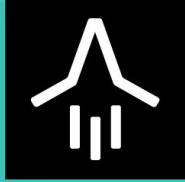
<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-remote-team-work-guide>



Fokus in der Teamarbeit

Vollständiges Whitepaper anfragen unter:

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-remote-team-work-guide>



Raum für Kreativität

Vollständiges Whitepaper anfragen unter:

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-remote-team-work-guide>



Was die Führungskraft beitragen kann

Vollständiges Whitepaper anfragen unter:

<https://arts.eu/de/kunden/consulting/kontakt-whitepaper-remote-team-work-guide>





Autor

Nadia Döhler

Transformation Consultant



+ 49 351 795 808 79



nadia.doehler@arts.eu



Die ARTS Transformation Services, eine Service-Einheit der ARTS Holding SE mit der Kernkompetenz in den Bereichen Organisationskultur der Zukunft, Transformationsprozessen, Arbeitsgestaltung und gesundem Arbeiten.

Die gefragten Kompetenzen der Zukunft sind sowohl in den digitalen, vor allem aber in den nicht-digitalen Bereichen zu verorten. Die Flexibilität und Kreativität einer Organisation gehört heute zu den wichtigsten unternehmerischen Erfolgsfaktoren. Damit der Wandel erfolgreich gelingt, unterstützen wir Unternehmen verschiedener Industrien als Begleiter in allen Projektphasen sowohl mit individuellen Lösungskonzepten.

Richtungweisend für alle Maßnahmen sind dabei Ihre unternehmerischen Ziele und Ihre Mitarbeiter. Unsere Motivation ist Ihr kontinuierlicher Wissensaufbau, der Ihnen die Fähigkeiten mitgibt, die Sie für die Arbeit der Zukunft benötigen.



arts.eu/de/transformation-services